

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET SOCIALES

Master 1

- Management de la qualité
- Économie Sociale et Solidaire : ESS
- Nouveaux modèles économiques
- Business présentation
- Droit du travail
- Organisation et fonction RH
- Management stratégique des ressources humaines
- Les fondements du système de rémunération
- Psychologie des organisations
- Gestion de la paie et administration du personnel
- Méthodologie du mémoire
- Management de projet
- PPP et Environnement économique
- Social media & marketing de contenu
- Mises en situation
- Entrepreneuriat Social
- Informatique (Excel pour la gestion)
- Droit pénal du travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Formation et développement des compétences
- L'innovation sociale
- Anglais des affaires
- TEC
- Soft Skills 1
- Entrepreneuriat 1
- Stage

Master 2

- Management des opérations : SCM
- KPIs measurement
- Grand Oral en Anglais
- Big Data
- Intelligence artificielle
- Méthodologie de mémoire
- Études Qualitatives et Quantitatives
- Droit des Affaires
- Processus de recrutement et d'intégration des RH
- Ingénierie de formation des RH
- Digitalisation des RH
- GRH et conduite des restructurations
- Espagnol
- Anglais des affaires
- Soft Skills 2
- Entrepreneuriat 2
- Entrepreneuriat International
- Entrepreneuriat-Leadership
- Stage et projet de fin d'études : 4 à 6 mois